



Engagements auf Zeit sind in der modernen Arbeitswelt unverzichtbar.

Zeitarbeit als sicheres Recruiting-Instrument

TTI. Um wirtschaftlich flexibel bleiben zu können, müssen Unternehmen auch im Personalbereich immer beweglicher werden. Zeitarbeit ist für viele Firmen seit Jahrzehnten ein wichtiges Instrument für nachhaltiges Wirtschaften.

War Zeitarbeit in der Vergangenheit eine Domäne des Gewerbes, so findet sich die Überlassung auf Zeit immer häufiger im Angestelltenbereich wieder. Laut einer Studie des Verbands für Zeitarbeit und Arbeitsvermittlung kommen mittlerweile mehr als 24 Prozent der Zeitarbeitnehmer aus dem Angestelltenbereich. „Als Personaldienstleistungsfirma mit 25 Jahren Markterfahrung übernehmen wir mittlerweile immer mehr die Recruiting Agenden unserer Kunden – das heißt, Zeitarbeit wird explizit als Recruiting-Instrument verwendet“, so Ing. Ernst Starrermayr, Leiter der Abteilung Personalvermittlung Inland bei TTI Personaldienstleistung GmbH.

Know-how nach Bedarf. Haupteinsatzgebiet der Zeitarbeit ist nach wie vor die Überbrückung von Auftragsspitzen und Unterstützung bei Mitarbeiterausfällen. Auch wenn es um die Einbringung von Spezialisten-Know-how geht, greifen viele Unternehmen auf Zeitarbeitskräfte zurück. „Für viele Kunden - beispielsweise in der IT-Branche - ist diese Flexibilität gelebter Arbeitsalltag. Zu verschiedenen sind die Anforderungen, um einzelne Aufträge nur mit dem fixen Personalstand zu bedienen“, betont Ernst Starrermayr. Mitarbeiter mit dem nötigen Fachwissen werden abgestimmt auf die Anforderungen des Kunden eingesetzt. Das spart Kosten und bringt optimale Ergebnisse.

Geprüfte Eignung. Mehr als 300 Mitarbeiter im Angestelltenbereich hat TTI jährlich bei rund 100 Kunden überlassen. 80 Prozent werden im Sinne des Integrationsmodells vom Kunden nach durchschnittlich neun bis 18 Monaten fix übernommen. Starrermayr: „Unsere Kunden überlassen die Personalauswahl nicht dem Zufall. Durch das Nutzen unserer Dienstleistung ersparen sie sich

nicht nur administrative Bewerbungsprozesse oder aufwändige Inseratskosten. Integrationsleasing ist auch die Chance, einen Bewerber für eine bestimmte Dauer als Zeitarbeiter zu beschäftigen, um seine fachliche und soziale Eignung für das Unternehmen zu prüfen.“

Über TTI. Als eines der führenden Personaldienstleistungsunternehmen Österreichs stellt die TTI Personaldienstleistung GmbH seit 25 Jahren den Mensch und seine persönlichen sowie beruflichen Ambitionen in den Mittelpunkt. Im Jahresdurchschnitt beschäftigt die TTI-Gruppe mit 15 Niederlassungen in ganz Österreich rund 2.500 Mitarbeiter bei mehr als 700 renommierten Kunden im Industrie- und mittelständischen Bereich.

Kontakt:
TTI Personaldienstleistung GmbH
Personalvermittlung Inland
Pummerinfeld 1a, 4490 St. Florian
Tel.: +43 5/7505
E-Mail: karriere@tti.at
Weitere Infos auf www.tti.at

Ing. Ernst Starrermayr,
Leiter Personalvermittlung Inland bei TTI.

